



## 学校概要

株式会社：株式会社 ラピス  
 代表者名：代表取締役 大山正史  
 設置場所：東京都八王子市南町5-8  
 アクセス：JR 八王子駅より徒歩 8分  
 校長名：八木 敦子  
 設立年月日：2017年10月1日  
 教職員数：6人  
 収容定員：100名  
 入学時期：4月(2年コース、1年コース)、10月(1年6か月コース)  
 在籍者数：45人  
 電話番号：042-686-0618  
 E-mail：t.appli@tokyo-ila.jp  
 姉妹校：岡山県倉敷市 日本語学校「倉敷外語学院」

## 沿革

2009年 5月 設立  
 2010年 7月 代表取締役として大山正史就任  
 2011年 10月 岡山県倉敷市に倉敷外語学院開校  
 2016年 12月 現在 定員 180人 (二部制)  
 2017年 10月 東京都八王子市に東京国際外語学院開校  
 定員 100人 (二部制)  
 2021年 4月 登録支援機関に登録  
 現在 増員予定



# TOKYO INTERNATIONAL LANGUAGE ACADEMY



即戦力として現場で活躍する  
 スタッフを雇いたい方へ



東京国際外語学院 Facebook 【<https://www.facebook.com/kokusaigaigo.tokyo.9>】

## 卒業生にインタビューしました!

氏名：NGUYEN QUANG TIEN 出身：ベトナム 2019年入学、2021年卒業 仕事：介護関係

### 在学時の思い出は?

以前、実習生として日本に来た事はありませんでしたが、お仕事をしながら言語の勉強は中々出来なかったため、改めて学校でしっかり日本語を勉強出来たのは良かったです。先生も優しくかったです。

### 日本での生活はどうですか?

大変な事もあるけれど、色々な国の友達が学校で出来ていたし、同じ目標の友達が励みになりました。卒業して色々な場所に就職したけれど、今でも連絡を取って仲良くしています。

### 就職してからはどうですか?

施設の人がとても親切に応援してくれるので、まだ1年半位だけど大体の仕事はこなせる様になりました。また時々一緒にご飯やお酒を飲みに来てくれるので、仕事の疲れが癒されます。特定技能コースを卒業して、介護関係の良い仕事まで紹介してくれたので、学校には感謝しています

写真は現在働いている介護施設の様子です!



# 特定技能（介護）について

- 基本的な介護について、テキストで学べるレベルの理解はあり、日本語を使った声かけができる
- 雇用後すぐに配置基準に含められる
- 新設から3年間未満でも導入できる
- 初年度から日本人常勤介護職員数まで採用できる
- 業務範囲が広く、訪問系サービス以外の業務ができる
- 転職可能
- 最長5年の在留期間

## 3種類の試験に合格する必要あり

介護技能評価試験	介護技能評価試験	日本語試験
<b>言語:</b> 母国語、日本語 <b>実施方法:</b> CBT方式 (コンピューター・ベースド・テスト) <b>実施回数:</b> ほぼ毎日 <b>試験時間:</b> 60分 <b>試験科目:</b> 全45問 (学科試験40問: 介護の基本10問、こころとからだのしくみ6問、コミュニケーション技術4問、生活支援技術20問 実技試験5問: 判断等試験等の形式による実技試験課題)	<b>言語:</b> 日本語 (問題文は母国語あり) <b>実施方法:</b> CBT方式 (コンピューター・ベースド・テスト) <b>実施回数:</b> ほぼ毎日 <b>試験時間:</b> 30分 <b>試験科目:</b> 全15問 (介護のことは5問、介護の会話・声かけ5問、介護の文書5問)	<b>国際交流基金日本語基礎テスト</b> (JFT-Basic) <b>実施方法:</b> CBT方式 (コンピューター・ベースド・テスト) <b>実施回数:</b> ほぼ毎日 または <b>日本語能力試験 (JLPT)</b> (N4以上) <b>実施方法:</b> マークシート <b>実施回数:</b> 年2回 (7月/12月)

## 特定技能生を受け入れている施設様にインタビューしました!



社会福祉法人 正和会  
理事 古賀大介 様

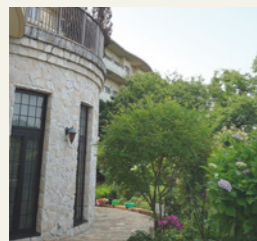
当施設では2018年頃から外国の方にも勤務して頂いており、皆さん本当に丁寧で温かく、常に笑顔で業務に当たってくれていて頭が下がる思いです。元々、他の施設さんから勤務態度が良好であると聞いてはいましたが、私は介護業界の人手不足、という理由だけでなく、海外の方々の多種多様な文化や考え方を吸収した上で、最適な介護という物を提供したいと考えておりましたので、色々な文化背景の方に協力して頂きたく、特定技能生の受け入れを導入致しました。実際、高齢者の入居者様が海外の方にどういった反応を示すか心配もありましたが、ふたを開けてみると本当にクレームは皆無で、逆に入居者様が日本語や日本文化を彼ら彼女らに教えてあげる様なコミュニケーションが生まれ、貴重な「自分の知識や経験を伝え、感謝される」という体験であり生きがいを入居者様に提供する事が出来ています。外語学院さんは面接をしっかりとしてくれますので、人柄が良い方が多いと思います。能力は働いてみないと分かりませんが、まずは人柄が大事です。アフターフォローもしっかりしてくれるので、生徒さん達のその後の人生までよく考えていらっしゃるのだろうなと思います。現在、世界の情勢が色々変化している中、皆さんには本当に来て頂いてよかったと常々思っており、これからも若く想いの強い、貴重な特定技能生にたくさんお越し頂きたいです。ゆくゆくは施設長などの上級職も生まれて欲しい、日本人・外国人を問わず若い人達の指針になってもらいたいと考えています。



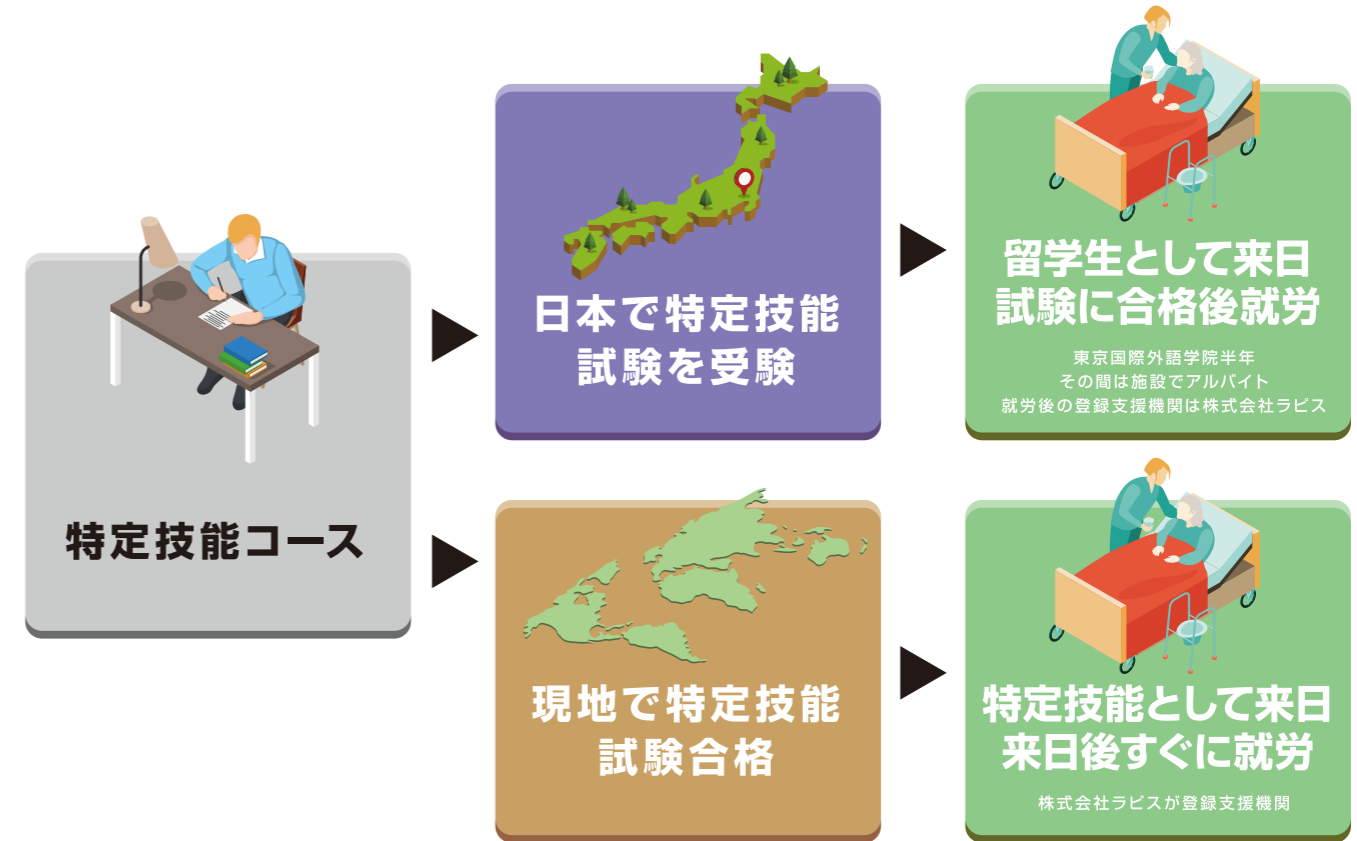
外語学院卒業生と古賀様



社会福祉法人 正和会



# 特定技能コース



## 日本で特定技能試験受験した人を雇い入れるメリット・デメリット

メリット	デメリット
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 面接の母集団が多い</li> <li>■ 定着率が高い (3年間)</li> <li>■ 就労時には日本の文化、習慣に慣れている</li> <li>■ 就労時には仕事で使う日本語ができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ コストがかかる</li> <li>■ 就労まで時間がかかる</li> </ul>

## 現地で特定技能試験受験した人を雇い入れるメリット・デメリット

メリット	デメリット
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 来日後すぐに就労することができる</li> <li>■ コストを抑えることができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 面接の母集団が少ない</li> <li>■ 転職のリスクが高い</li> <li>■ 日本の文化や習慣に慣れていない</li> <li>■ 仕事で使う日本語はできない</li> </ul>

